

## LE CONSEIL D'ENTREPRISE ÉVOLUTION POSSIBLE DU CSE

### QUEL EST SON RÔLE ?

**NÉGOCIER LES ACCORDS COLLECTIFS**  
contrairement au CSE



+ 50 %  
des membres  
du conseil

**CODÉCISION  
OBLIGATOIRE**

+ 50 %  
des suffrages  
exprimés

### COMMENT LE METTRE EN PLACE ?

**PAR ACCORD COLLECTIF**  
NÉGOCIATION AVEC LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX  
OU  
**ACCORD DE BRANCHE ÉTENDU**  
EN L'ABSENCE DE DÉLÉGUÉS SYNDICAUX



DÉTERMINE LA LISTE  
DES THÈMES SOUMIS À L'AVIS  
CONFORME DU CONSEIL



NOMME  
LES MEMBRES



DÉTERMINE LE NOMBRE  
D'HEURES DE DÉLÉGATION

### 3 CONSÉQUENCES

RENFORCEMENT  
DES POUVOIRS  
DES REPRÉSENTANTS  
DU PERSONNEL

PARTAGE  
DU POUVOIR  
DE L'EMPLOYEUR  
SUR LA LISTE  
DES THÈMES DÉFINIS

TRANSFERT  
DU POUVOIR  
DES REPRÉSENTANTS  
SYNDICAUX  
AU CONSEIL

