

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le casse tête des calculs des indicateurs

Écart 1 La rémunération

5

Comment le calculer ?



1 groupe =

3 hommes + 3 femmes minimum

1

Selon 4 tranches d'âge

X

2

Selon 4 catégories

=

3

Soit 16 groupes mixtes au maximum

moins de 30 ans

30 à 39 ans

40 à 49 ans

50 ans et plus

Ouvriers

Employés

Techniciens et agents de maîtrise

Ingénieurs et cadres



Soit 16 écarts de groupe au maximum



Pondérer les écarts

↑
écart de groupe

5 %

Appliquer un seuil de tolérance de 5 %



Calculer l'écart de rémunération moyenne des femmes et des hommes dans chaque groupe

écart de chaque groupe \times $\frac{\text{effectif du groupe}}{\text{effectif total pris en compte}}$

16 écarts pondérés max

La somme des écarts
 $\uparrow + \uparrow + \uparrow + \uparrow$
 $+ \uparrow + \uparrow + \uparrow + \uparrow$
 $+ \uparrow + \uparrow + \uparrow + \uparrow$
 $+ \uparrow + \uparrow + \uparrow + \uparrow$

Arrondi à la première décimale

Écart global

Se reporter au barème (décret) pour déterminer le nombre de points

x pts



Groupe Revue Fiduciaire